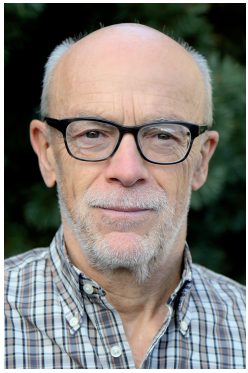
Überall für alle
SPITEX
Nebikon
Altishofen

2023

Jahresbericht
Jahresrechnung

Vorwort des Präsidenten



Der Vorstand der Spitex Nebikon-Altishofen setzt sich aktuell wie folgt zusammen: Wolfgang Abt (Präsidium, Personelles), Regula Habermacher (Vice), Andrea Bircher (Aktuarin), Pius Zihlmann (Finanzen), Maya Hodel (Beisitzerin), Luzia Kneubühler (Gemeinderätin Nebikon) und Esther Kipfer (Gemeinderätin Altishofen). Der Vorstand traf sich zu fünf offiziellen Sitzungen. Marie-Therese Anliker (Geschäftsleitung) ist an diesen Sitzungen auch immer anwesend.

Das Vereinsjahr 2023 war geprägt von personellen Wechseln. Erfreulicherweise konnten wir die Stellen trotz des immer noch herrschenden Fachkräftemangel zeitnah neu besetzen.

Im letzten Jahresbericht habe ich erwähnt, dass die Diskussion betreffs bestmöglichster Zusammenarbeit der Spitex-Organisationen des unteren Wiggertals wieder aufgenommen wird. Anlässlich der ersten Sitzung, als es um die Grundlagen und die Festlegung der Ziele einer erweiterten Zusammenarbeit ging, hat sich herausgestellt, dass die Bedürfnisse der einzelnen Organisationen doch recht unterschiedlich sind und eine vertiefte Zusammenarbeit momentan nicht in Frage kommt. Bevor man weitere Kosten generieren würde, wurde die Diskussion auf dieser Ebene wieder abgebrochen.

Die Spitex Nebikon-Altishofen hat dann im November 2023 eine moderierte Strategiesitzung durchgeführt. Es wurden Ziele für die nächsten 3 – 5 Jahre festgelegt, welche in verschiedenen Themen zusammengefasst wurden und nun von der Geschäftsleitung und den Vorstandsmitgliedern erarbeitet werden. Grundsätzlich wollen wir auf dem eingeschlagenen Weg weiterarbeiten, aber ausgehend von den Resultaten dieser Abklärungen mögliche Korrekturen vornehmen. Wir sind motiviert und zuversichtlich, dass wir als kleine Organisation den bestmöglichsten Service für die Gemeinden Nebikon und Altishofen liefern können. Die Klientinnen und Klienten sollen von unserer Flexibilität, Kundennähe, Seriosität und Qualität weiterhin profitieren können.

Was uns als Organisation immer mehr zu schaffen macht, sind die Fixkosten (Software, Lizenzen, Abgaben), welche wir nicht beeinflussen können. Wir sind jedoch sehr bemüht, kostenbewusst zu arbeiten.

An dieser Stelle bedanke ich mich herzlich bei allen Vorstandsmitgliedern für ihr grossartiges Engagement. Ich danke den Behörden, Hausärztinnen und Hausärzten, und weiteren Partnern, mit denen wir in dieser herausfordernden Zeit ein gutes und konstruktives Zusammenarbeiten pflegen.

Ein grosser Dank geht an die Geschäftsleitung und vor allem an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welche täglich engagiert, kompetent und empathisch für unsere Organisation unterwegs sind.

Viele unserer Dienstleistungen werden sehr geschätzt und häufig in Anspruch genommen. Ich denke da an den Mahlzeiten- und den Fahrdienst. Diese Angebote sind nicht kostendeckend anzubieten. Dies ist nur möglich dank den Mitgliederbeiträgen und den eingehenden Spenden. Es ist mir ein grosses Anliegen, allen zu danken, welche in irgendeiner Weise die Spitex Nebikon-Altishofen unterstützen.

Unterstützen Sie uns weiterhin! Wir zahlen es Ihnen zurück mit kompetenten und vielfältigen Leistungen! Herzlichen Dank!

Wolfgang Abt

Präsident
Spitex Nebikon-Altishofen

Vorwort der Geschäftsleiterin

Spitex zuverlässig und nah!

Unser Slogan vom letzten Jahr. Nun können wir folgendes hinzufügen: Wir bleiben dran!

Die Anforderungen an eine Spitex-Organisation sind bisweilen hoch. Es gilt ein sehr breites Spektrum abzudecken auch im organisatorischen Bereich.

Die Bedürfnisse der Klientinnen und Klienten stehen ganz klar im Zentrum. Es fordert grosses Engagement, grosse Flexibilität, Kreativität und Empathie des gesamten Spitex-Teams allen Bedürfnissen gerecht zu werden. Es ist unser Anspruch dem täglich gerecht zu werden. Der Bedarf an Spitexleistungen wird stets grösser und komplexer. Man spürt die demographische Entwicklung. Im Gegenzug ist leider auch der Fachkräftemangel mit allen Auswirkungen sehr spürbar. Es ist bisweilen eine Herausforderung gutes Personal zu finden. Trotzdem ist es uns gelungen, die vakanten Stellen neu zu besetzen.

Es ist sehr wichtig, ein gutes Umfeld und eine gute Atmosphäre für unser Personal zu schaffen. Der alljährliche Personalausflug ist ein willkommener Ausgleich zum Arbeitsalltag. So durften wir im September im Reich von Schwingerkönig Joel Wicki in Sörenberg einen wunderschönen und gemütlichen Tag geniessen.

Wie schon oben erwähnt, werden auch die Anforderungen im organisatorischen Bereich immer grösser. Ich nenne hier das Beispiel Datenschutz. Durch die Einführung des neuen Datenschutzgesetzes, mussten wir ein auf unseren Betrieb abgestimmtes Konzept entwickeln und umsetzen. Für solche Projekte ist immer ein besonderer Effort nötig.
Die Zusammenarbeit mit den Spitex-Organisationen innerhalb der Planungsregion Willisau hat sich in den letzten Jahren immer mehr intensiviert und bewährt. Obwohl jede Spitex in ihrer Einzigartikeit unterwegs ist, streben wir gemeinsame Lösungen an. Dies erhöht nicht nur die fachliche Qualität sondern es ermöglicht uns auch Dienste anzubieten, bei denen wir, bedingt durch unsere Grösse, nicht uneingeschränkt in der Lage dazu wären. Als Beispiel die Zusammenarbeit im Bereich Palliative Care mit dem spezialisierten Palliative plus Dienst.

Eine kompetente, moderne, den gesetzlichen Anforderungen gerechte Spitex-Organisation zu gewährleisten, ist bisweilen sehr anspruchsvoll. Aber genau das ist unser Anspruch und deshalb bleiben wir dran!

Die Spitex Nebikon-Altishofen in dieser Form ist nur dank Ihrer Unterstützung möglich. Dafür möchte ich mich bei Ihnen ganz herzlich bedanken!

Bedanken möchte ich mich aber auch bei meinen Arbeitskolleginnen und -kollegen sowie dem gesamten Vorstand für das gemeinsame Wirken, Entwickeln und Mitgestalten einer bedarfsgerechten und auf die Zukunft ausgerichteten Spitex.

Marie-Therese Anliker

Geschäftsleitung
Spitex Nebikon-Altishofen

Aus dem Alltag ...

Personelles

Sowohl die Personalgewinnung als auch der Personalerhalt sind für uns sehr wichtig. Attraktive Anstellungsbedingungen/Benefits, ein kleines, kompetentes und flexibles Team zeichnen uns aus. Laufend setzen wir uns mit Verbesserungen auseinander.
Benefits beinhalten z.B. Arbeiten im Pflegeberuf im kleinen Team mit einer wertschätzenden Betriebskultur und einer flachen Hierarchie, mit fortschrittlichen Sozialversicherungen/-leistungen, eine zusätzliche Ferienwoche, im Rahmen des möglichen wird auf Arbeitszeitwünsche eingegangen, usw.

Personelle Veränderungen

Léa Hägler
dipl. Pflegefachfrau HF

Teamleitung
Pflege

Léa Hägler hat im Dezember die Teamleitung Pflege von Monika Hummel übernommen. Trotz Fachkräftemangel ist es uns gelungen, eine junge motivierte Pflegefachkraft mit bereits grossem, medizinaltechnischen Fachwissen zu finden. Léa Hägler ergänzt unser Team sehr gut. Wir hoffen natürlich sehr, dass sie sich bei uns wohlfühlt und wir mit ihr die nächste Zukunft gestalten können.

Theres Bossard
dipl. Pflegefachfrau HF

Fachperson
Palliative Pflege

Theres Bossard ergänzt unser Pflegeteam. Sie hat jahrelange Erfahrung in der Palliative Pflege und bietet uns hier sehr wertvolle Unterstützung.

Personal

Eintritte
Léa Hägler, Pflege
Theres Bossard, Pflege
Jureeporn Heiniger, Hauswirtschaft
Heinz Kipfer, Fahrdienst
Helene Döös, Mahlzeitendienst

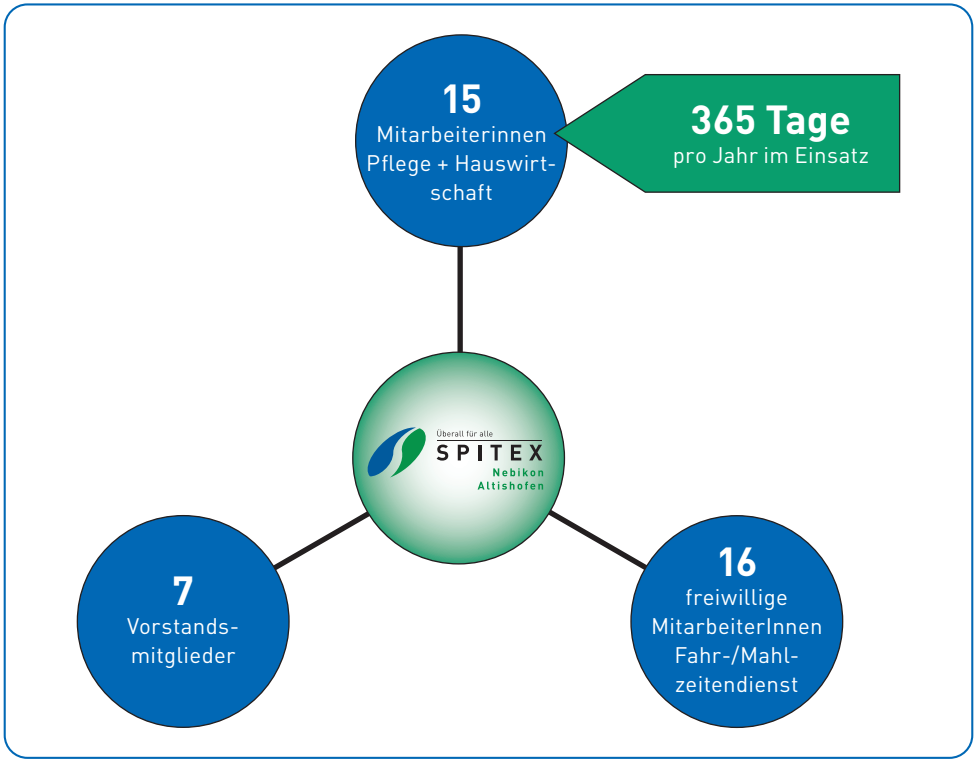
Austritte
Monika Hummel, Pflege
Pia Buob, Pflege
Renate Nietlispach, Hauswirtschaft

Dienstjubiläum

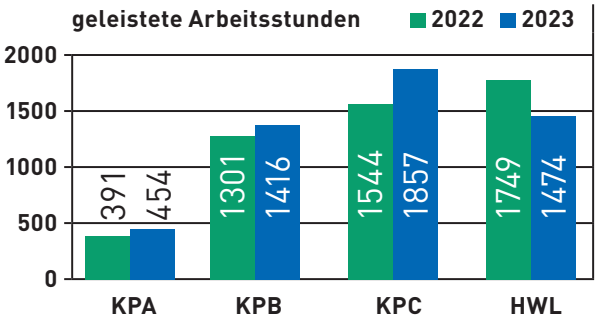
10 Jahre: Marie-Therese Anliker

Herzlichen Dank an alle MitarbeiterInnen für die jahrelange Treue und die tolle Arbeit!

Spitex in Zahlen



Entwicklung der Einsatzstunden



KPA = Abklärung und Beratung
KPB = Behandlungspflege
KPC = Grundpflege
HWL = Hauswirtschaft

Jahresrechnung

Bilanz

	2022	2023
Umlaufvermögen Flüssige Mittel, Debitoren, Material, VST, Trans. Aktiven	**234'588.22**	**182'187.54**
Anlagevermögen Einrichtungen, Krankenmobilien, EDV	**18'263.15**	**18'263.15**
Total Aktiven	**252'851.37**	**200'450.69**

Fremdkapital Kreditoren, Trans. Passiven, Rückstellungen	**70'881.20**	**62'072.55**
Eigenkapital Vereinskapital, Reserven, Fonds	**175'463.77**	**168'298.51**
Gewinn / Verlust	**6'506.40**	**-29'920.37**
Total Passiven	**252'851.37**	**200'450.69**

Erfolgsrechnung / Budget

	2022	2023	Budget 23	Budget 24
Personalaufwand Besoldung, Sozialleistungen, Personalnebenaufwand	477'803.20	579'736.60	518'749.00	591'810.00
Sach- und Transportaufwand Material, Mobilität	62'757.90	73'714.10	63'875.00	64'500.00
Sonstiger Betriebsaufwand Unterhalt, Anschaffungen, Räume, Verwaltung, Versicherungen	103'197.05	96'028.56	99'240.00	105'190.00
Total Aufwand	643'758.15	749'479.26	681'864.00	761'500.00
Ertrag Pflege/Hauswirtschaft Krankenkassen, Patientenbeteiligung, Hauswirtschaft, übrige Leistungen	348'083.76	368'054.30	349'598.00	403'438.00
Ertrag andere Fachbereiche Mahlzeitendienst, Fahrdienst, Wäscheservice, Personalaustausch	42'261.33	59'540.36	52'000.00	46'200.00
Ertrag Material Material, Krankenmobilien	22'315.01	22'573.86	22'000.00	22'000.00
Beiträge Subventionen Restfinanzierung, Spenden, Mitgliederbeiträge	237'600.20	269'186.37	256'500.00	292'130.00
Zinsertrag	4.25	204.00	10.00	10.00
Gewinn / Verlust	-6'506.40	29'920.37	1'756.00	-2'278.00
Total Ertrag	643'758.15	749'479.26	681'864.00	761'500.00

Die Spitex in dieser Form ist nur dank Ihrer Unterstützung möglich!

Herzlichen Dank für Ihre Spende!
Postfinance CH70 0900 0000 6001 7561 9

Das Spendenfondsreglement legt die Nutzung dieser Gelder fest. zB. Beiträge an den Fahr- und Mahlzeitendienst, Spitexleistungen in Härtefällen, ausserordentliche Weiterbildung für das Personal, usw.

Spitex Nebikon-Altishofen, Im Winkel 15, 6244 Nebikon
Tel. 062 756 40 44, info@spitex-nebikon-altishofen.ch
www.spitex-nebikon-altishofen.ch